

الذكاء الاصطناعي يعزّز قدرة إدارة المواهب من خلال: 1. بناء نهج أكثر تكاملاً لإدارة المواهب الذكاء الاصطناعي يمكن المنظمات من بناء نهج أكثر تكاملاً لإدارة المواهب. علماً أن أغلب الموظفين يريدون معرفة ما يمكن أن تقدمه المنظمة لهم من حيث التعلّم والتطوير لمساعدتهم على تحقيق أهدافهم. لذلك تعمل المنظمات على تسهيل هذا التكامل باستخدام الذكاء الاصطناعي لرسم خرائط للوظائف وتحسين برامج التعلّم واستهلاك خبرات الموارد البشرية للموظفين والتوظيف بشكل استباقي وإدارة دورات حياة المواهب. يعد تحديد المقاييس ووضع المعايير أمراً حيوياً للمنظمات، حيث يساهم الذكاء الاصطناعي في تحديدها بشكل فعّال.