لاشك أن تحديد نظام تعويض متوازن هو أصعب مهمة يمكن أن تقع على عاتق كلقرار له تأثير مباشر وفوري على مسرحية الممثلين: الموظفون بالطبع، أو بالأحرى الأخطاء تكلف وقتاً طويلا وباهظ الثمن. يمكننا الاعتماد على النظام القائم بالفعل؛ الوحيدةفي أغلب الأحيان في تطوير الأشكال المختلفة للأجور بشكل إيجابي وفقاً للاستراتيجياتوالتغيرات في البيئة: فهي تلك المتعلقة بالقيادة أثناء الرحلة نحنلا نواجه مجموعة غير منظمة من المتغيرات، بل ضمن نظام حقيقي متماسك وتتعلقالأقطاب الثلاثة لتوازن النظام بفاتورة الأجور، والحفاظ على العدالة الداخلية. الرصيدالأول داخلي: يجب ألا يتجاوز الرواتب المستوى المحتمل لالتزامات الصعوباتالتي تواجهها الشركات تؤدي في كثير من الأحيان إلى استحالة دفع الرواتب:ولذلك سيتم الحرص على ضمان امتثال الجماهير لإمكانيات التدفق النقديعلى المدى القصير والموارد المالية على المدى الطويل. ليس من الممكن دفع رواتب أقل بكثير من تلك المعروضة فإن الشركة التي لا تأخذ في الاعتبار ضرورات القدرة التنافسية يجبأولا أن يشعر أعضاء المنظمة بأن النظام عادل.

Summarized by © lakhasly.com